



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
Красноярского края**

ул. Ленина, 123а, г. Красноярск, 660009
тел. (391) 211-27-01, факс (391) 211-31-25
E-mail: mail@minkult24.ru
<http://www.krascult.ru>

ОКОГУ 23310, ОГРН 1082468039763
ИНН/КПП 2466212519/246601001

20 МАР 2020

№ УЧ-04-612

Главам муниципальных
образований Красноярского края

Руководителям муниципальных
органов управления культуры

На № _____ от _____

О мерах, предпринимаемых в связи с
новой коронавирусной инфекцией,
вызванной 2019-nCoV,
на территории Красноярского края

Уважаемые руководители!

В связи с реализацией мероприятий, установленных указом Губернатора Красноярского края от 16.03.2020 № 54-уг «О мерах по организации и проведению мероприятий, направленных на предупреждение завоза и распространения, своевременного выявления и изоляции лиц с признаками новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, на территории Красноярского края», а также с целью соблюдения трудовых прав работников сообщаем следующее.

1. Перевод работника на дистанционную работу возможен по соглашению сторон трудового договора, которое заключается в письменной форме с учетом особенностей, установленных главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ). На основании заключенного дополнительного соглашения к трудовому договору работодателем издается приказ о переводе работника на дистанционную работу.

Инициатором перевода работника на дистанционную работу вправе выступить как работник, так и работодатель.

Обращаем внимание, что до момента заключения дополнительного соглашения к трудовому договору **работодателем** должна быть установлена **целесообразность и возможность** осуществления работником его трудовой функции (должностных обязанностей) удаленно посредством использования информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет».

2. Работники, осуществление трудовой функции которыми на период действия мер (до 31.03.2020) не представляется возможным, вправе обратиться к работодателю за предоставлением очередного ежегодного основного оплачиваемого отпуска (дополнительного оплачиваемого отпуска) вне графика в соответствии с требованиями ст. 115-119, 125 ТК РФ.


3. В соответствии с требованиями ст. 72.2, 157 ТК РФ время простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера) по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Исключение из правил ст. 157 ТК РФ сделано только для театров, театральных и концертных организаций и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации. Время, когда эти лица не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, простоем не является.

4. При обращении работников за предоставлением отпуска без сохранения заработной платы работодателю необходимо предупредить работников о возможном оформлении простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника с оплатой в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Работник в заявлении о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы должен указать о том, что он отказывается от оформления простоя.

Обращаем Ваше внимание на **недопустимость случаев принудительного** направления работников в отпуска без сохранения заработной платы, увольнения сотрудников под предлогом эпидемии. В случае возникновения вопросов по соблюдению трудовых прав работников просим обращаться в отдел кадровой политики и организационной работы министерства культуры Красноярского края по тел. (391) 211 30 06, в Красноярскую краевую организацию Российского профсоюза работников культуры по тел. (391) 227 93 08.

Министр культуры
Красноярского края



А.В. Зинов

Председатель Красноярской краевой
организации Российского профсоюза
работников культуры



О.А. Гаговская